

AVVISO DI SELEZIONE ALUNNI PER PERCORSI DI APPRENDISTATO

Colle Val d'Elsa, 28/06/2024

"PROGRAMMA DI APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE" *Classi quarte e quinte Manutenzione e Assistenza Tecnica*

AVVISO

VISTI

- Il D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, recante: «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. I, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183» che ha riorganizzato la disciplina del contratto di apprendistato;
- la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e il Ministro dell'economia e delle finanze, del 12 ottobre 2015, pubblicato sulla G.U.: n. 296 del 21/12/2015; attuativo del decreto legislativo n. 81 del 2015, recante la "Definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione all'articolo 46, comma I, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n.81";
- la Guida Operativa dell'8 ottobre 2015 per la scuola dedicata alle 'nuove attività di alternanza scuola- lavoro redatta dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- la Deliberazione della Giunta della Regione Toscana; DGR 1408/2016;
- L'intesa del 28 Febbraio 2017 sottoscritta tra la Regione Toscana, le Parti sociali, gli Atenei toscani e l'Ufficio Scolastico Regionale della Toscana sulle modalità operative per la realizzazione dei percorsi in apprendistato nel Sistema Duale, di cui al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81

SI RENDE NOTO CHE

L'IIS "San Giovanni Bosco "Cennino Cennini", con sede legale in Colle Val d'Elsa (SI) – Viale dei mille 12/A, ha sottoscritto con le aziende:

LMV s.n.c. di Nencini alfiò & C. Località Belvedere 53034 Colle di Val d'Elsa (SI)
- Tornitura e fresatura CNC. Lavorazione di particolari meccanici di precisione per settore del packaging (farmaceutico, cosmetico, aerospaziale, confezionamento e automazione in genere) - **N°1 studente maggiorenne classe quinta.**

BBS Winding S.r.l. loc. Fosci 26/E 53036 Poggibonsi (SI) specializzata nello sviluppo e nella produzione di tecnologie avanzate di avvolgimento per motori elettrici. L'azienda, parte del gruppo DÜRR AG, offre soluzioni complete per l'automazione del processo di avvolgimento, essenziali per la produzione di motori elettrici di vario tipo. - **Numero di studenti: 5 anche minorenni**

Torneria Toscana S.r.l. Via Umbria, 10 – 53036 Poggibonsi (SI), specializzata in tornitura e fresatura su svariate tipologie di metalli, esperienza trentennale basa la sua filosofia aziendale sull'acquisizione di personale giovane quanto sull'innovazione tecnologica. – **1 studente maggiorenne.**

Nencini srl. Località Belvedere – Ingresso 6 53034 – Colle di Val d'Elsa (SI) - L'azienda vanta 57 anni di esperienza nella progettazione e nella produzione di valvole personalizzate per il settore idrico. Siamo specializzati nella produzione di grandi valvole di dissipazione dell'energia per centrali idrauliche e valvole di scarico per dighe. Nel 2022 Nencini si unisce al Gruppo OMB, riconosciuta multinazionale con sede e proprietà italiana a Bergamo. – **1 studente anche minorenne.**

ITLA S.p.A. - Località Il Piano, 53031 - CASOLE D'ELSA (Siena) è un'azienda di indotto per lavorazioni di taglio, stampaggio e piegatura. Ha ulteriori stabilimenti in località Poggibonsi per l'assemblaggio ed il kittaggio di particolari preverniciati. Il modello di business di ITLA si basa sull'impiego di personale altamente qualificato e trasversale e sullo sviluppo di solide partnership con i fornitori di materie prime. Il personale è in continua crescita e sono previste ulteriori assunzioni da dedicare ai reparti produttivi. – **2 studenti anche minorenni.**

Fonderie Valdelsane Strada di Gabbricce 6 53035 Monteriggioni (SI)
Produzione ghise e cuproleghe. Sin dalle origini, l'azienda si è specializzata nel settore degli stampi per l'industria vetraria, e oggi continua a concentrare le proprie risorse esclusivamente nello sviluppo delle tecnologie volte a migliorare le proprie prestazioni in questo comparto. La costante crescita ha condotto Fonderie Valdelsane a varcare dapprima i confini regionali, e quindi nazionali, diventando negli anni '80 un punto di riferimento per tutti gli operatori del settore, italiani e successivamente europei. Negli anni la presenza dei nostri prodotti si è consolidata anche in paesi extra-UE quali Turchia, India e Sud America. **1 studente maggiorenne classe quinta.**

un Protocollo d'intesa, ai sensi del D.M. 12.10.2015, avente per obiettivo quello di assumere studenti con contratto di "Apprendistato", attivando un programma di durata massima biennale. La durata sarà determinata dal periodo intercorrente tra la data di attivazione del contratto e quella di conseguimento del Diploma.

I percorsi di apprendistato proposti si rivolgono agli alunne/i che nell'anno scolastico 2024/2025 frequenteranno il 4° e 5° anno indirizzo Manutenzione ed assistenza tecnica.

Il Programma di apprendistato, per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, consente agli studenti di inserirsi in un vero contesto aziendale, durante il quarto e quinto anno del corso di studi, alternando la frequenza delle lezioni in classe (circa 65% del monte ore annuale ordinamentale) alla presenza in azienda per la formazione tecnico-professionale (circa 35% del monte ore annuale ordinamentale).

L'integrazione tra l'apprendimento in aula e l'esperienza lavorativa, è supportata e favorita, per ciascuno "studente-apprendista", da un tutor aziendale e da uno scolastico.

La presenza in azienda è prevista, durante il periodo delle lezioni, per almeno 2 giorni alla settimana e, nel periodo estivo, secondo quanto previsto dai singoli contratti stipulati con l'azienda.

Agli allievi che verranno assunti con contratto di apprendistato di I livello, ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. 81/2015, sarà corrisposto un trattamento economico mensile, in proporzione alle ore svolte in azienda e secondo quanto previsto dal C.C.N.L. applicato dall'azienda.

I percorsi del 4° e del 5° anno saranno ridefiniti attraverso la progettazione congiunta tra scuola e impresa, in modo da realizzare un profilo caratterizzato da competenze e conoscenze che meglio rispondano alle richieste provenienti dal settore produttivo e favoriscano la transizione dalla scuola al lavoro. I periodi di apprendistato svolti in azienda saranno valutati e certificati e costituiranno credito formativo ai fini dell'ammissione all'Esame di Stato. Agli studenti inseriti nel programma è sempre assicurata la possibilità di rientrare nel percorso scolastico ordinario.

Sede del Programma

La sede per l'attuazione del Programma è Cennino Cennini di Colle Val d'Elsa (SI).

Le/gli alunne/i, selezionati dall'azienda, a seguito di un colloquio di lavoro, che sottoscriveranno il contratto di apprendistato, iscritti presso la predetta istituzione scolastica, svolgeranno l'attività lavorativa presso la sede operativa dell'azienda oggetto del Protocollo.

Requisiti per la partecipazione al Programma

Possono presentare la loro candidatura gli alunni che abbiano compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25, frequentanti, nell'a. s. 2024/2025, la classe quarta o quinta dell'istituto Cennino Cennini di Colle Val d'Elsa (SI), indirizzo Manutenzione ed assistenza tecnica.

Domande di partecipazione

Le candidature, redatte sul Modello allegato, nel caso di alunno minorenni, dovranno essere sottoscritte in originale dal genitore e corredate dal documento d'identità, in corso di validità, dello studente stesso. Le istanze di candidatura dovranno pervenire attraverso

- **posta elettronica agli indirizzi: SIIS00300r@istruzione.it
giampaolo.piazzini@istitutosangiovannibosco.net
cesare.stanghini@istitutosangiovannibosco.net indicando la seguente dicitura: **SELEZIONE ALUNNE/I APPRENDISTATO CLASSE QUARTA/QUINTA****
- **entro le ore 12.00 del 10 luglio 2024**

Qualora il candidato sia in possesso di certificazione linguistica, informatica e/o di eventuali titoli legati all'indirizzo di studi (es: brevetti, patenti, etc.), gli stessi dovranno essere dichiarati nella candidatura, in autocertificazione (ai sensi del DPR 445/2000). Eventuali certificazioni/titoli dichiarati potranno essere richiesti in originale ai fini della verifica.

Modalità ed esiti della Selezione

Tutte le candidature presentate, saranno valutate dall'istituto scolastico, con criteri individuati sull'andamento scolastico (50% media voti fine anno, 50% voto condotta) e sulla base dei requisiti richiesti dalle aziende, in modo da individuare una rosa di candidati da proporre alle imprese. Orientativamente il numero degli studenti che potranno partecipare è il 30% del numero totale della classe.

La rosa dei candidati sarà utilizzata dalle aziende per l'individuazione degli apprendisti potenzialmente da assumere, nel rispetto delle pari opportunità di accesso, delle norme sulla privacy, con iter conoscitivo mediante colloqui individuali, al fine di evidenziare motivazioni, attitudini, conoscenze, anche in ragione del ruolo da svolgere in azienda.

L'azienda comunicherà gli esiti della selezione alla scuola (referente apprendistato o vicepresidente Cennini) che poi permetterà agli studenti idonei di scegliere la sede aziendale del programma di apprendistato.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Mario Vanni